

## **Bumitama Agri Ltd**

### **KEBIJAKAN KERAGAMAN GRUP**

Bumitama Agri Ltd ("**Perusahaan**" atau "**Bumitama**") bersama dengan anak perusahaannya ("**Grup**") berkomitmen untuk mempromosikan kesetaraan dan perlakuan hormat terhadap semua individu dengan merangkul perbedaan jenis kelamin, usia, kebangsaan, etnis, ras, agama, kelompok sosial atau ekonomi, dan faktor terkait lainnya, seperti karakteristik individu. Komitmen untuk menghormati dan menghargai segala bentuk perbedaan ini meliputi Dewan Direksi, manajemen senior, hingga seluruh tenaga kerja, termasuk para pihak yang dikontrak untuk bertindak atas nama Bumitama dalam berbagai proses.

Oleh karena itu, sebagai bentuk pengakuan atas keragaman dari berbagai individu di dalam organisasi ini, Perusahaan akan:

- Menghormati hak-hak semua pekerja, termasuk pekerja kontrak, sementara, dan migran, sesuai dengan hukum, peraturan, serta praktik setempat dan nasional; termasuk persyaratan dari Organisasi Perburuhan Internasional (ILO) tentang pekerjaan yang layak dan konvensi inti tentang pekerja anak, pekerja paksa, kebebasan berserikat, dan penghapusan diskriminasi;
- Menjamin perlakuan dan kesempatan kerja yang sama untuk semua individu tanpa membedakan suku, kebangsaan, ras, agama, usia, disabilitas, jenis kelamin, orientasi seksual, dan lainnya;
- Menjamin digunakannya kriteria seleksi yang tepat berdasarkan keragaman keterampilan, pengalaman, dan perspektif saat merekrut staf baru, termasuk anggota Dewan, untuk terus meningkatkan kinerja bisnis Perusahaan;
- Mempromosikan hak-hak perempuan sejalan dengan standar dan kerangka kerja internasional seperti yang diuraikan dalam Konvensi PBB tentang penghapusan segala bentuk diskriminasi terhadap Perempuan, Perjanjian Internasional tentang Hak-Hak Sipil dan Politik, dan tentang Hak-Hak Ekonomi, Sosial, dan Budaya, sambil berkomitmen untuk berkontribusi pada Sustainable Development Goals PBB no. 5 yakni tentang Kesetaraan Gender. Di tingkat operasional, komite gender dapat dibentuk untuk merencanakan dan menjalankan program untuk kesempatan yang sama bagi perempuan dalam dunia kerja;
- Membangun dan memelihara lingkungan kerja yang aman bagi perempuan, dengan melindungi mereka dari intimidasi, diskriminasi, pelecehan seksual, kekerasan, dan memperhatikan hak-hak reproduksi mereka.

Perusahaan memahami bahwa keragaman di antara tenaganya berkontribusi pada operasi yang lebih produktif, inovatif, kompetitif dan kompeten, dan ini menciptakan nilai tambah bagi para pemegang sahamnya. Kami percaya bahwa setiap orang tanpa kecuali berhak mendapatkan perlakuan yang sama dan kesempatan yang sama.